



ВСЕРОССИЙСКОЕ
ЧЕМПИОНАТНОЕ
ДВИЖЕНИЕ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ

ОПИСАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ «ОХРАНА ТРУДА»

2025 г.

Наименование компетенции: Охрана труда

Формат участия в соревновании: индивидуальный

Описание компетенции.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Все работники, в независимости от характера и вида выполняемых работ, применяемого сырья, материалов, инструментов, оборудования, технологического процесса, обязаны соблюдать требования охраны труда для того, чтобы предотвратить травматизм, профессиональные заболевания и несчастные случаи на производстве.

Инженер по охране труда — это специалист, который следит за соблюдением правил безопасности жизни и здоровья сотрудников предприятия в процессе их трудовой деятельности. Осуществляет контроль и надзор за соблюдением техники безопасности, производственной санитарии, федерального законодательства в сфере охраны труда, а также корпоративных и ведомственных инструкций, стандартов и норм по своему направлению.

В современном мире в условиях развитости индустриальных обществ риск опасности значительно возрастает. Особенно следует отметить техническую сферу деятельности: с каждым годом промышленные объекты становятся все крупнее, внедряются технологии. На данный момент профессия имеет широкое распространение, так как ни одно предприятие не может обойтись без специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда должен знать и понимать: законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда; государственные нормативные требования охраны труда; международные договоры в области охраны труда, ратифицированные Российской Федерацией; национальные и межгосударственные стандарты в области безопасности и охраны труда; требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по

охране труда; делопроизводство и методические документы по вопросам охраны труда; методы выявления, оценки и управления профессиональными рисками; производственную и организационную структуру организации, основные технологические процессы и режимы производства; виды применяемого оборудования и правила его эксплуатации; методы изучения условий труда на рабочих местах; психофизиологические требования к работникам; правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; порядок проведения расследования несчастных случаев; передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда; порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда.

Специалист по охране труда необходим на любом предприятии, поэтому может найти применение в любой сфере деятельности.

Нормативные правовые акты

Профессиональные обязанности Специалиста по охране труда определены:

– разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н).

– профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» утвержденном Приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604)

Специалист по охране труда в своей работе использует:

– персональный компьютер;

– прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;
- цифровые платформы;
- электронные справочные правовые системы;
- базы данных в области охраны труда;
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ и др.
- приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, позволяющих оценить и/или провести измерения параметров физических, химических, биологических на рабочем месте, оценить тяжесть и напряженность выполняемых работ.

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
1	<p>Государственные нормы, правила и рекомендации</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Иерархию формирования нормативно правовой базы в сфере охраны труда, виды нормативных актов в сфере охраны труда – Законодательство Российской Федерации в области труда, нормативно правовые акты (их отдельные положения), содержащие обязательные требования – законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения; – Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда; – Системы стандартов безопасности труда (ГОСТы и технические регламенты); – Строительные нормы и правила (СНиПы); – Санитарные нормы и правила (СанПиНы); – Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией, персональными данными; <p>Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p>

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
	<ul style="list-style-type: none"> – Анализировать требования, рекомендации и изменения законодательства в сфере охраны труда; – Определять нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности; – Использовать документы содержащие рекомендации органов власти. <p>Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения, в соответствии со спецификой деятельности конкретной организации.</p>
2	<p>Локальные нормативные акты</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда; – Требования и рекомендации по разработке, согласованию, утверждению, хранению и учету локально-нормативных актов – Правила оформления результатов контроля требований и условий охраны труда; – Методики и рекомендации по оформлению документов по расследованию и учету микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); по проведению инструктажей, обучений, специальной оценке условий труда, и иных обязательных процедур в области охраны труда. – Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения; – Этические нормы и правила при составлении материалов обучения, и других документов по охране труда; – Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда; – Систему учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим <p>Документацию по специальной оценке условий труда, производственному контролю.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Разрабатывать, согласовывать, утверждать, хранить и учитывать локальную документацию, составлять номенклатуры дел, в том числе в электронной форме – Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; – Актуализировать и вносить необходимые изменения в локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; – Подготавливать проекты локальных нормативных актов, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
	<ul style="list-style-type: none"> – Заполнять журналы инструктажей, несчастных случаев, микротравм, протоколы проверки знаний требований охраны труда, акты (протоколы) проверок, включая переписку, документы; – Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда; – Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда; – Сбирать, разрабатывать и анализировать документы, связанные с проведением оценки условий труда, производственного контроля, оценки рисков и их результатами; – Формировать документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве; – Проверять и принимать документацию по специальной оценке условий труда, производственному контролю. <p>Составлять план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования.</p>
3	<p>Профессиональные коммуникации</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ; – Основы психологии; – Основы педагогики; – Приемы и методы делового общения <p>Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; – Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда; – Консультировать работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
	<ul style="list-style-type: none"> – Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте; – Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников; – Взаимодействовать с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда; – Ведения переговоров с интересующей стороной <p>Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.</p>
4	<p>Аналитика и менеджмент</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда – Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда – Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; – Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права – Оценку эффективности процедур подготовки работников по охране труда; <p>Способы визуализации информации по вопросам условий и охраны труда для работников, иных заинтересованных лиц.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда; – Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий; – Анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда;

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
	<ul style="list-style-type: none"> – Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда; – Организовывать и контролировать работу комиссии по специальной оценке условий труда; – Организовывать работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – Планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков; – Разрабатывать предложения по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда; – Анализировать качество проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; – Выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярно анализировать и проводить оценку – Подбирать, оценивать и составлять информационные стенды; – Принимать участие в разработке видеоматериалов по обучению и информированию работников; – Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим; <p>Проводить обучение в увлекательном и интересном для слушателей формате.</p>
5	<p>Ресурсная база</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности организации; – Правила использования и правильно эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты <p>Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты; – Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции; – Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, инструментами и т.п.); <p>Пользоваться современными техническими средствами обучения (средствами мультимедиа, VR и иное).</p>
6	<p>Программное обеспечение</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p>

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
	<ul style="list-style-type: none"> – Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" – Инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций; – Порядок работы с электронными базами данных; – Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации; – Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц – Программные продукты по электронному (цифровому) месту специалиста по охране труда – Основы информационных технологий – Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей); <p>Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Программными продуктами для разработки презентаций для донесение нужной информации определённой аудитории; – Использовать системы электронного документооборота; – Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда; – Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов документации, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц; <p>Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией, камеры видеонаблюдения в том числе с технологиями машинного зрения, геометки и т.п.</p>