

Практическое занятие № 4

« Проведение и оформление вводного инструктажа с подчиненными работниками (персоналом) »

Работа состоит из 5 заданий. На выполнение работы отводится 40 минут. Текст задания можно не переписывать.

Вставьте правильный вариант ответа и решите задачи, составленные на примере ситуаций которые происходят на производстве, заполните журнал вводного инструктажа, что позволяет закрепить полученные знания по теме: «Порядок обучения и проверки знаний работников организаций в области требований охраны труда».

Цель:закрепить знания обеспечения и профессиональной подготовки в области охраны труда, ознакомится с Правилами заполнения журнала вводного инструктажа и научиться оформлять журнал вводного инструктажа.

Оборудование и материалы: Приложение №1, презентации: "Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда", "Обучение работников по охране труда организации", "Виды и порядок проведения инструктажей по охране труда".

Ход работы:

Вставьте правильный ответ:

1.В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязывает работника проходить:

- _____;
- _____;
- _____;
- _____.

2.В процессе работы в зависимости от профессии (должности), квалификации и вида трудовой деятельности с работниками должны проводиться:

- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____.

Решите задачу:

3. Владимир Петрович пришел на работу и получил задание на текущий день в устной форме, наряд-допуск на это задание ему не оформили и инструктаж перед началом работ не провели. Владимир Петрович подошел к мастеру цеха и сказал, что он отказывается выполнять это поручение и будет дальше выполнять свою текущую работу. Прав ли работник в данной ситуации? Может ли применить к нему меры наказания мастер цеха, за невыполнение данного поручения?

4. Гражданка Нечаева В.П. (28.10.1970 г), пришла устраиваться на работу в должности повара. Перечислите какие виды инструктажей необходимо провести с гражданкой Нечаевой В.П.? Каков порядок допуска к самостоятельной работе?

Заполните журнал вводного инструктажа

5.Заполните самостоятельно форму журнал вводного инструктажа, Приложение №1.

Критерии оценки:86-100 % - (5 задания) - «5»

75-85 % - (4 задания) - «4»

61-74 % - (3 заданий) - «3»

менее 60 %-(1-2 задания) - «2»